

Принято решением Педагогического совета
от 30 августа 2023 года
Протокол №1

Утверждено приказом директора
МАОУ Гимназия № 205 «Театр»
 Т.В. Сажина
от 01.09.2023 г. №30/1 «Об
утверждении Программы
наставничества»

**«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества
МАОУ Гимназия №205 «Театр»**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки	Ответственный	Результат
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов МАОУ Гимназия №205 «Театр»: - информирование педагогического сообщества МАОУ Гимназия №205 «Театр» о реализации программы наставничества; - приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в МАОУ Гимназия №205 «Театр»; - Положение о системе наставничества педагогических работников в МАОУ Гимназия №205 «Театр»; - дорожная карта по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников; - приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них	Апрель - Май	Директор, заместитель директора по НМР, администраторы сайта	Приняты локальные нормативные акты

		<p>дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью;</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка и утверждение программы наставничества; - создание и наполнение раздела «Наставничество» на сайте МАОУ Гимназия №205 «Театр» 			
2	Формирование баз наставников и наставляемых	<ul style="list-style-type: none"> - проведение анкетирования на выявление потребностей, желаний и запросов; - формирование групп наставляемых и наставников (по результатам анкетирования); - формирование потенциальных наставнических пар; - проведение индивидуального собеседования с каждым наставником и наставляемым; - окончательное формирование наставнических пар (по результатам собеседования). 	ежегодно сентябрь (дополнительно по запросу)	Администрация, педагог-психолог	Собрана информация: определены запросы наставляемых и ресурсы наставников. Сформирована база наставляемых, получены согласия на сбор и обработку персональных данных
3.	Отбор и обучение	<ul style="list-style-type: none"> - анализ банка наставников и выбор подходящих для программы наставничества педагога/группы педагогов. - обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников. 	ежегодно сентябрь (дополнительно по запросу)	Куратор	Привлечены эксперты, сформированы группы наставников для обучения, проведены занятий, подготовлен методический материал, оказаны индивидуальные консультации
4	Организация и осуществление работы наставнических	<ul style="list-style-type: none"> - формирование наставнических пар/групп; - организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых; 	Апрель-май	наставники	Сформированы группы наставников, организована психолого-

	пар/групп	<ul style="list-style-type: none"> - организационное сопровождение реализации программы наставничества педагогических работников в общеобразовательной организации (рабочие встречи, семинары, совещания по вопросам реализации программы наставничества); - проведение методических мероприятий по обмену опытом в рамках наставнической деятельности; 			педагогическая поддержка
5	Завершение программы наставничества	<ul style="list-style-type: none"> - организация и проведение анкетирования среди наставнических пар, направленное на определение эффективности реализуемой программы наставничества, анализ результатов; - сбор первичной информации, обобщение результатов анкетирования, составление аналитического отчета реализации и эффективности программы наставничества(на уровне школы); - мониторинг показателей эффективности внедрения программы наставничества в школе; - проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества 	Ежегодно апрель-май	Администрация, педагог-психолог, наставники	Мониторинг пройден, проведен анализ анкетирования Распоряжение. Создан реестр потенциальных наставников из числа педагогов ОО
6	Информационная поддержка системы наставничества	<ul style="list-style-type: none"> - внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых; - освещение мероприятий Дорожной карты на сайте образовательной организации и социальных сетях. 	В течение учебного года	Администрация сайта	Материалы размещены на сайте Гимназии №205 «Театр»